



Unternehmensumfrage zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie

Familientisch Düsseldorf – 23.11.2022

IHK

Düsseldorf

FAMILIENTISCH DÜSSELDORF 
BÜNDNIS FÜR FAMILIEN

LOKALE
BÜNDNISSE
FÜR FAMILIE 



Gemeinsam Unternehmen

Übersicht



Einleitende Fakten zur Umfrage



Zusammenfassung der Ergebnisse



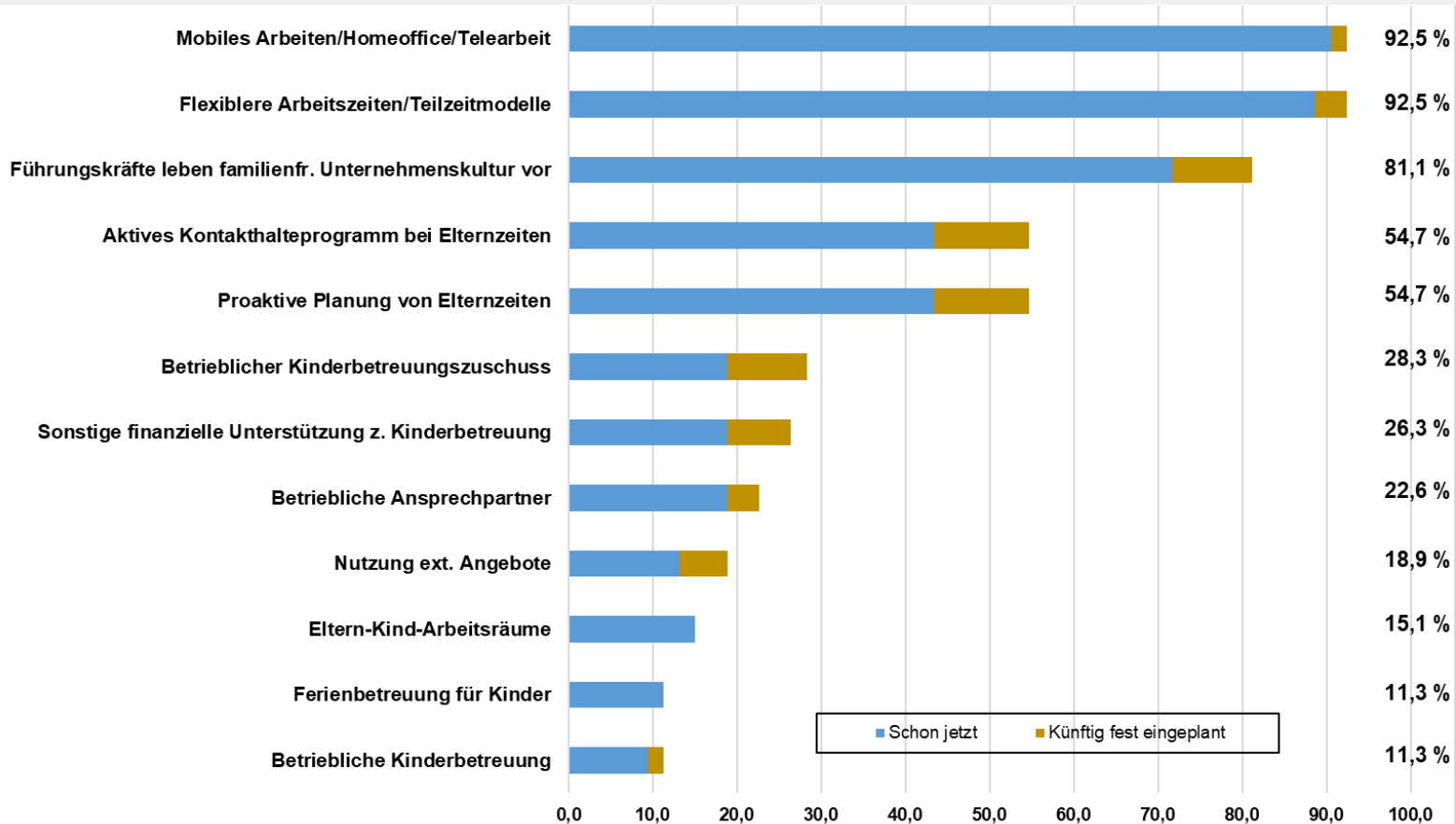
Abgeleitete Maßnahmen

I. Einleitende Fakten zur Umfrage

- Umfrage verfügbar unter:** <https://forms.office.com/r/tZZtC6RawS>
- Antworten:** n = 53 Düsseldorfer Unternehmen
- Adressaten:** Geschäftsführende & Personalverantwortliche
- Größenklassen:**
- Antworten alle Größenordnungen
 - 4 Unternehmen geben 500 bis 999 Beschäftigte an
 - 9 mehr als 1.000 Beschäftigte
- Branchen:**
- 5 Unternehmen aus dem Prod. Gewerbe
 - 8 aus dem Handel, 1 aus dem Gastgewerbe
 - 40 kommen aus dem Dienstleistungsbereich
- Repräsentativität:** Eingeschränkt - gesicherte Trendergebnisse aber möglich

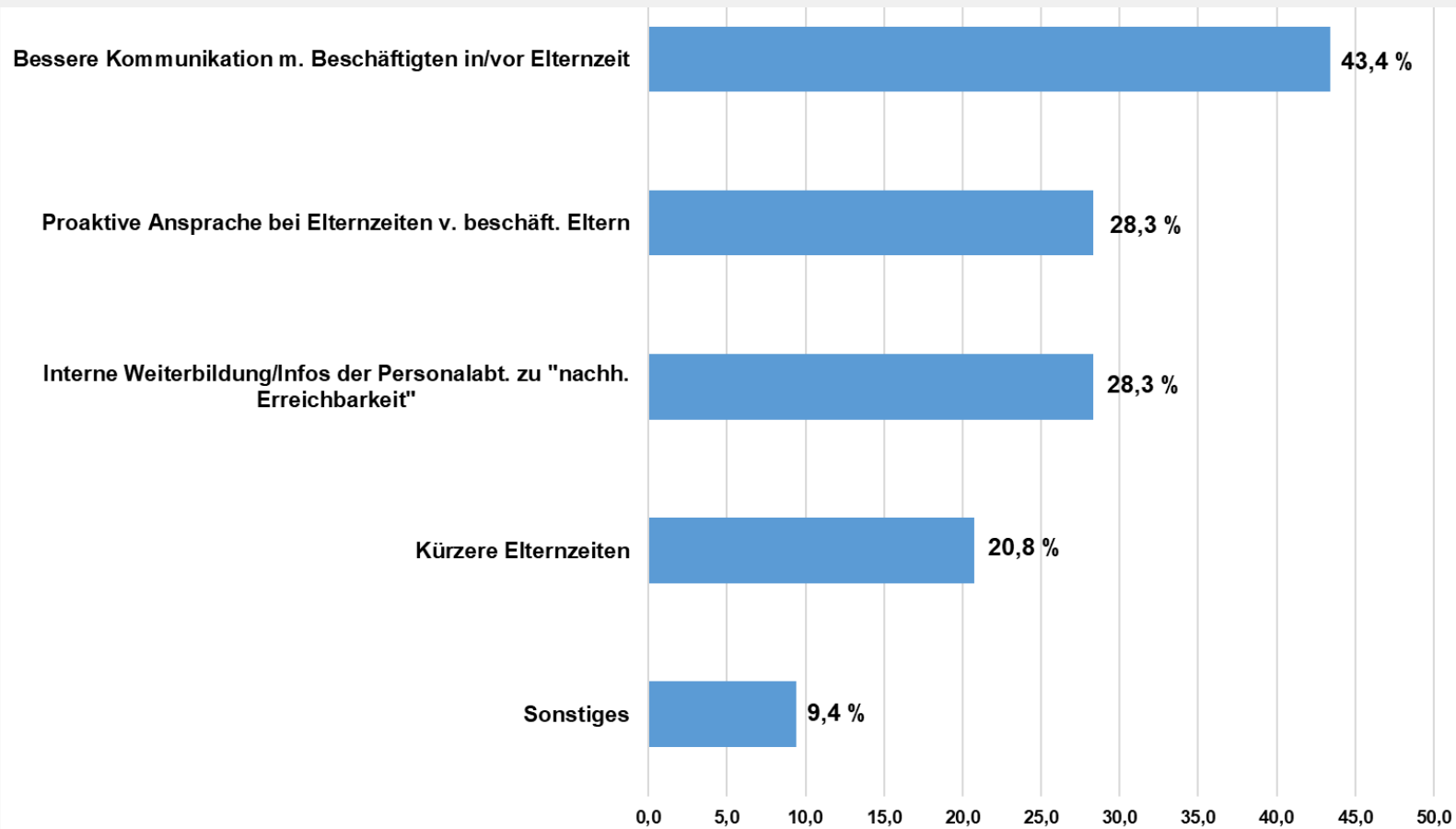
II. Zusammenfassung der Ergebnisse

Was setzen die Unternehmen zur Vereinbarkeit um oder planen künftig fest ein? (in %; Mehrfachantworten)



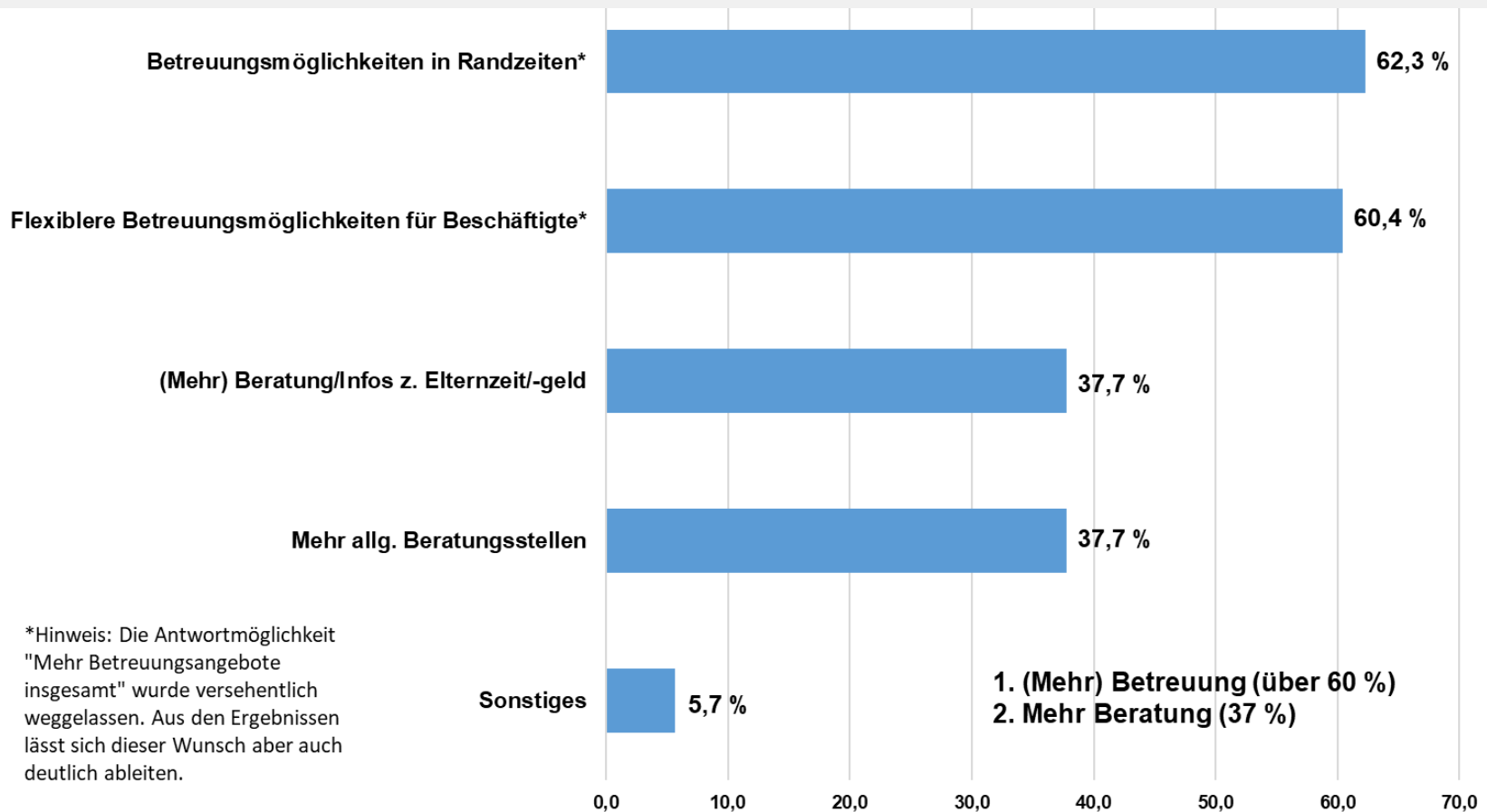
Was müsste in Unternehmen besser laufen, um eine bessere Vereinbarkeit auf den Weg zu bringen?

(Angaben in %; Mehrfachantworten möglich)



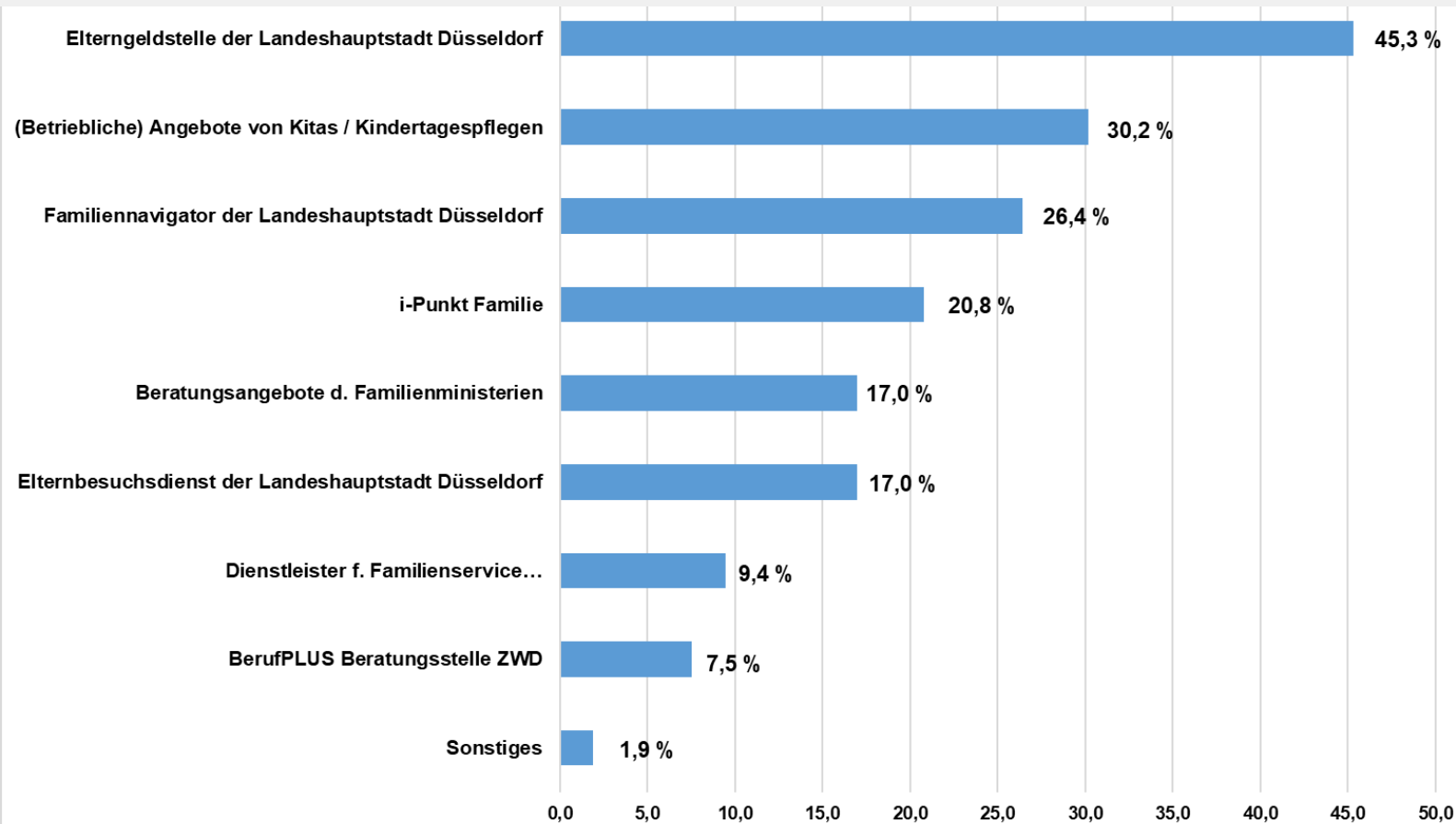
Welche Unterstützung von regionalen Betreuungseinrichtungen/Beratungen würden Sie sich im Besonderen wünschen?

(Angaben in %; Mehrfachantworten möglich)



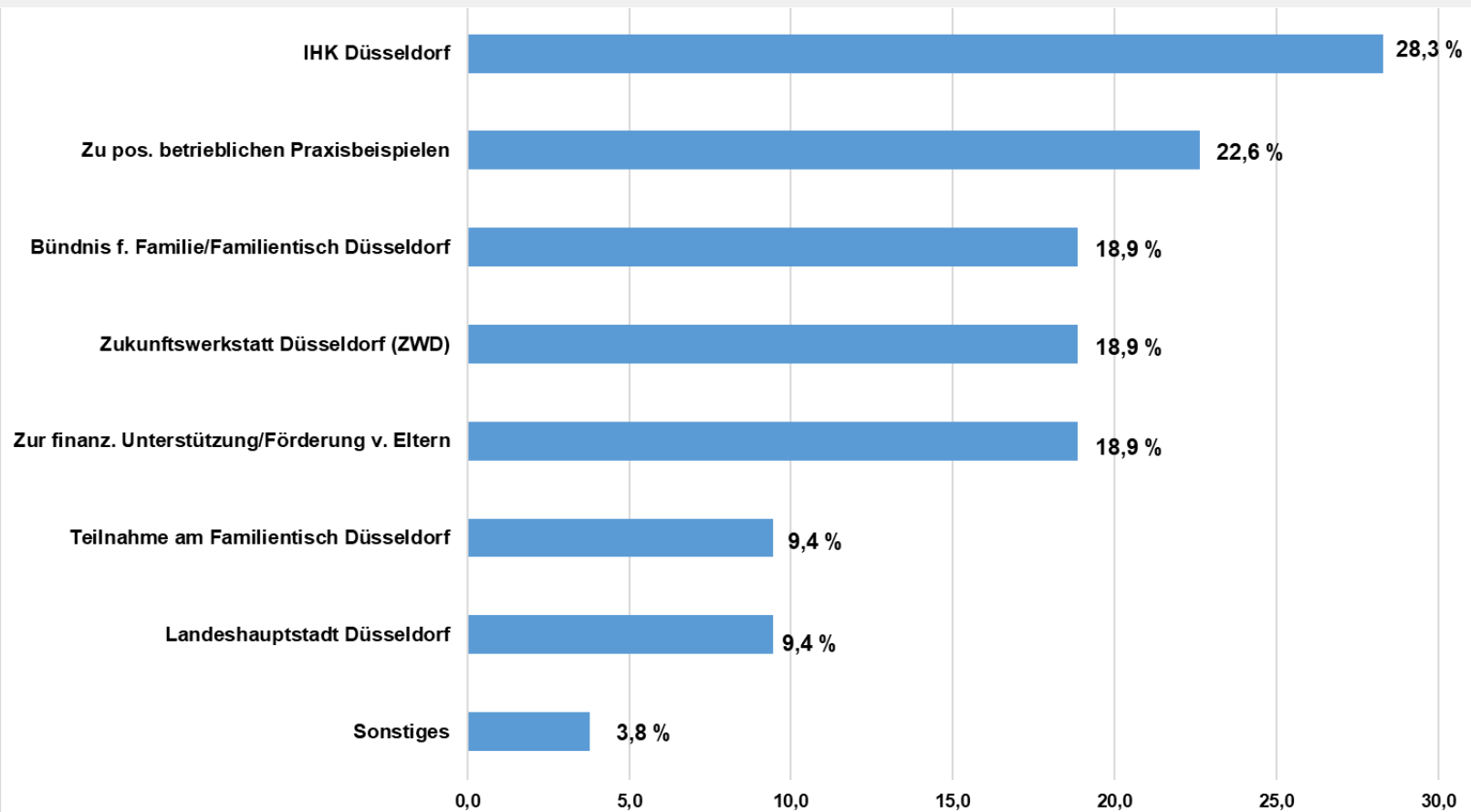
Kennen Sie folgende Düsseldorfer Angebote?

(Angaben in %; Mehrfachantworten möglich)



Würden Sie gerne mehr zum Thema Vereinbarkeit erfahren/mehr Unterstützung dazu bekommen?

(Angaben in %; Mehrfachantworten möglich)



III. Abgeleitete Maßnahmen

Quintessenz: Unternehmen wünschen sich mehr Beratung und Unterstützung zum Thema

Frage: Was könnte der Familientisch machen, um die Unternehmen hierbei zu unterstützen?

Oder kurz:

Wie bekommen wir „den Familientisch zu den Unternehmen“?

Fokusgruppen in der IHK-Arbeit

Nachwuchskräfte

- Strategische Fachkräfteanalyse und -planung
- Tipps fürs Recruiting
- Neue Mitarbeiter entwickeln und fördern
- Fachkräfte aus dem Ausland gewinnen

Mitarbeitende

- Perspektiven schaffen
- Mitarbeiterqualifizierung
- Frauen in Führung
- Nachfolgerin/Nachfolger im Unternehmen

Arbeitgebermarke

- Personalattraktivität erhöhen
- Fachkräfte besser binden & halten
- Mit Vielfalt Fachkräfte gewinnen, binden und entwickeln

Weitere Infos: <https://www.ihk.de/duesseldorf/standort/fachkraeftesicherung>

Umfassende Unterstützung von Betrieben



Vereinbarkeit Beruf & Familie



Frauen in Beruf & Führung



Zertifikat Familienfreundlichkeit



Charta der Vielfalt



Gesundheit im Betrieb

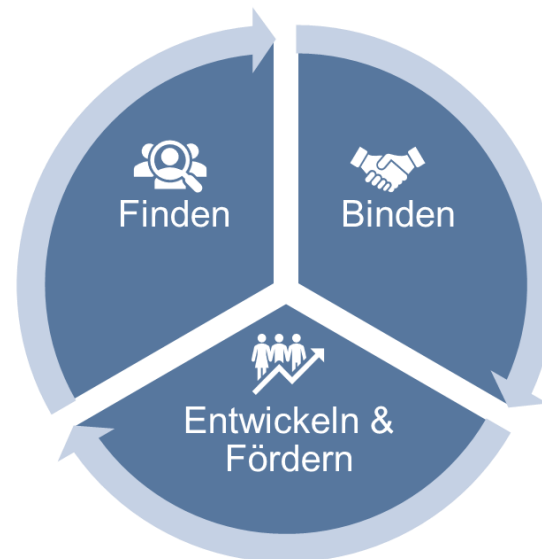


Ansprechpartner für Unternehmen im IHK-Unternehmensservice

Lutz Andre Overrath (Inklusionsberater)
Tel. 0211/3557- 431
andre.overrath@duesseldorf.ihk.de

Vanessa Wiesmann (Projekt HiH)
Tel. 0211/3557- 260
vanessa.wiesmann@duesseldorf.ihk.de

Stephan Jäger (Berater Fachkräftesicherung)
Tel. 0211/3557- 432
stephan.jaeger@duesseldorf.ihk.de



<https://www.duesseldorf.ihk.de/standort>